


Kompetensförsörjning Gröna näringar

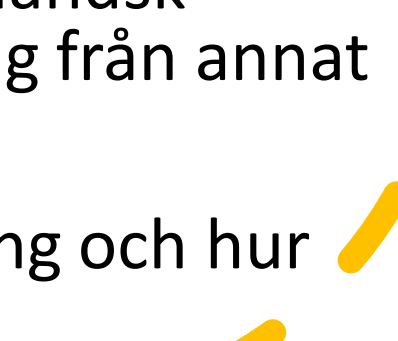
- Uppdrag från Region Sörmland
- Kartlägga näringens behov
- Genomföra insatser i samarbete
- Företags- och arbetsgivarperspektiv
- Tilldelat uppdrag koordinator 23-24



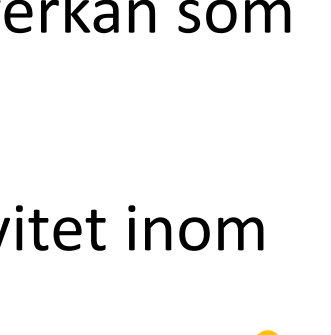
Kartläggning av
branschens
förutsättningar
och aktörer
som berörs

- Mer än "enkla" jobb på gårdsnivå
 - Hög prioritet att öka branschens attraktivitet
 - Intresse för samverkan finns – men samlad kunskap om arbetsmarknad saknas
 - Ökad samverkan kring APU-platser efterfrågas
 - Finns goda initiativ inom olika segment och produktionsgrenar som kan nyttjas av fler i näringen – regionalt och nationellt
- 
- A decorative yellow dashed line consisting of several short, curved segments, positioned in the bottom right corner of the slide.

Kartläggning för att svara på frågorna

- Var finns jobben?
 - Får de som söker personal lämpliga kandidater bland de sökande?
 - Vilka utmaningar och skillnader finns inom näringens olika sektorer?
 - Får arbetsgivarna göra avkall på kompetenskrav?
 - Hur brett når efterfrågan på personal, karriärväxlare, personer med utländsk bakgrund och relevant utbildning från annat land?
 - Hur stor andel tillfällig bemanning och hur når vi "F-skattare"?
- 

Varför deltagande i ett branschforum?

- Få del av kartläggning om hur arbetsmarknaden ser ut och var kompetensbristen finns. Regionalt & nationellt.
 - Validera nulägesbeskrivning och identifiera insatser till förbättrad kompetensförsörjning.
 - Få en god omvärldsbevakning av vad som händer i branschen.
 - Ingå och bidra till en strategisk samverkan som stärker kompetensförsörjningen.
 - Identifiera insatser för ökad attraktivitet inom gröna näringars olika sektorer.
- 
- Four thick, yellow, curved lines are arranged in a semi-circular pattern in the bottom right corner of the slide.



Förslag åtgärder skog

- Skoglig inriktning gymnasieutbildning Sörmland
- Samarbete med utbildningar inom transport, teknik och maskin
- Modda Sörmland
- Yrkesgruppen SYV nyckelgrupp, uppvaktas



Förslag åtgärder lantbruk & trädgård

- Praktik, förstärk befintliga praktikplatser, utveckla fler alternativ?
- Större satsning på ett mindre antal företag/praktikvärdar
- Uppsökande aktiviteter för att visa möjligheter till utbildning och jobb inom svenskt lantbruk/trädgård
- Affärsmodell kring bemanningspool för uppdrag inom de gröna näringarna
- Tätare kontakt (handledning) praktikvärdar och praktikanter (coaching)

Arbetsutskottet, AU

Kristine Wiklund, Gröna arbetsgivare (ordförande)
Josefin Uhnбом, Region Sörmland
Jesper Schönbeck, Arbetsförmedlingen
Lotta Lindberg-Thomson, Sörmlands Naturbruk
Martina Schagerlund, Lantbrukarnas riksförbund
Ola Sandström, Skogsentreprenörerna
Per Dellrud, Sveriges Maskinstationer
Johan Wretenberg, Skogsstyrelsen
Christopher Lagerkvist, länsstyrelsen
Johan Varenius, Agro Sörmland
Maria Dirke, Agro Sörmland

